



Coordinamento Generale Statistico attuariale

DC Entrate

DC Tecnologia, Informatica e Innovazione

Osservatorio sul Precariato

Dati sui nuovi rapporti di lavoro

REPORT MENSILE

GENNAIO - APRILE 2022

Osservatorio sul Precariato

INDICE

TAB. 1 – NUOVI RAPPORTI DI LAVORO ATTIVATI PER MESE - ANNI 2021 E 2022

TAB. 2 – VARIAZIONI CONTRATTUALI DI RAPPORTI DI LAVORO ESISTENTI PER MESE - ANNI 2021 E 2022

TAB. 3 – CESSAZIONI PER MESE - ANNI 2021 E 2022

TAB. 4 – VARIAZIONE NETTA DEI RAPPORTI DI LAVORO IN ESSERE PER MESE - ANNI 2021 E 2022

TAB. 5 – VARIAZIONE TENDENZIALE DEI RAPPORTI DI LAVORO - DATO ANNUALIZZATO - ULTIMI 24 MESI

TAB. 6 – ASSUNZIONI E VARIAZIONI CONTRATTUALI CON AGEVOLAZIONI CONTRIBUTIVE - ANNI 2021 E 2022

TAB. 7 – FOCUS RAPPORTI DI LAVORO IN SOMMINISTRAZIONE - ANNI 2021 E 2022

TAB. 8 – NUOVI RAPPORTI DI LAVORO OCCASIONALE: CONTRATTI DI PRESTAZIONE OCCASIONALE E LIBRETTO FAMIGLIA - ANNI 2021 E 2022

Osservatorio sul Precariato

Pubblicati i dati di aprile 2022 (1)

LA DINAMICA DEI FLUSSI

Le assunzioni attivate dai datori di lavoro privati nel corso dei primi quattro mesi del 2022 sono state 2.590.000, con un aumento del +48% rispetto allo stesso periodo del 2021. La crescita ha interessato tutte le tipologie contrattuali, risultando più consistente per le assunzioni stagionali (+146%), per gli intermittenti (+113%), mentre per le altre tipologie gli aumenti sono più contenuti: per il tempo indeterminato +43%, per l'apprendistato +41%, per il tempo determinato +38% e per i somministrati +26%.

Le trasformazioni da tempo determinato nel primo quadrimestre 2022 sono risultate 249.000, in aumento rispetto allo stesso periodo del 2021 (+70%). Nello stesso periodo le conferme di rapporti di apprendistato giunti alla conclusione del periodo formativo – pari a 42.000 - risultano essere aumentate del 14% rispetto all'anno precedente.

Le cessazioni dei primi quattro mesi del 2022 sono state 2.057.000, in aumento rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente (+49%). Risultano in aumento tutte le tipologie contrattuali: contratti stagionali (+122%), contratti intermittenti (+91%), contratti in apprendistato (+54%), contratti a tempo indeterminato (+43%), contratti a tempo determinato (+40%) e contratti in somministrazione (+36%).

LE AGEVOLAZIONI AI RAPPORTI DI LAVORO

Nei primi quattro mesi del 2022, rispetto al corrispondente periodo del 2021, tutte le tipologie di rapporti di lavoro (con riferimento sia alle assunzioni che alle variazioni contrattuali) incentivati presentano una significativa variazione positiva. In termini percentuali l'esonero giovani presenta la variazione più consistente (+60%). L'incentivazione denominata "Decontribuzione Sud", per la sua estensione e pratica assenza di requisiti particolari di accesso, è in termini assoluti l'agevolazione più rilevante. Vale la pena ricordare che "Decontribuzione Sud" è una misura generale a favore del Mezzogiorno, estesa a tutti i rapporti, sia nuovi che in essere, con qualsivoglia tipologia contrattuale. Pertanto non è interpretabile come una misura direttamente finalizzata a incentivare le assunzioni: del resto essa risulta spesa soprattutto per il sostegno dei rapporti già in essere, non per favorire i nuovi, abbassandone i costi contributivi.

LA CONSISTENZA DEI RAPPORTI DI LAVORO

Il saldo annualizzato, vale a dire la differenza tra i flussi di assunzioni e cessazioni negli ultimi dodici mesi, identifica la variazione tendenziale delle posizioni di lavoro (differenza tra le posizioni di lavoro in essere alla fine del mese osservato rispetto al valore analogo alla medesima data dell'anno precedente).

All'andamento negativo registrato nei mesi più acuti della prima fase della pandemia, antecedente all'avvio della vaccinazione di massa (2020), è seguita a partire da marzo 2021 una fase di continuo recupero. Nel mese di aprile 2022 si registra un saldo annualizzato pari a 856.000 posizioni di lavoro. Per il tempo indeterminato la variazione positiva risulta pari a 196.000 unità mentre per l'insieme delle altre tipologie contrattuali la variazione complessiva è pari a 660.000 unità. In aprile il saldo annualizzato è particolarmente migliorato per il lavoro stagionale e il lavoro intermittente, in connessione con l'avvio della stagione turistica estiva.

FOCUS RAPPORTI IN SOMMINISTRAZIONE

Nel report è presente una tavola che riporta una disaggregazione dei contratti in somministrazione secondo la tipologia contrattuale, distinguendo i rapporti a tempo indeterminato e quelli a termine (che includono sia i contratti a tempo determinato che stagionali). Nei primi quattro mesi del 2022, rispetto al corrispondente periodo del 2021, le assunzioni in somministrazione sono aumentate per entrambe le tipologie contrattuali: tempo indeterminato +92%, a termine +24%.

Anche per le cessazioni si rileva un aumento per entrambe le tipologie contrattuali, con andamento analogo alle assunzioni.

IL LAVORO OCCASIONALE

La consistenza dei lavoratori impiegati con Contratti di Prestazione Occasionale (CPO) ad aprile 2022 si attesta intorno alle 15.000 unità (in aumento del 35% rispetto allo stesso mese del 2021); l'importo medio mensile lordo della loro remunerazione effettiva risulta pari a 236 euro.

Per quanto attiene ai lavoratori pagati con i titoli del Libretto Famiglia (LF), a marzo 2022 essi risultano circa 13.000, in diminuzione del 66% rispetto a marzo 2021, periodo in cui il bonus baby sitting era erogato attraverso il libretto famiglia, l'importo medio mensile lordo della loro remunerazione effettiva risulta pari a 176 euro.

I dati completi sono consultabili sulla home page del sito istituzionale dell'Inps (www.inps.it) nella sezione Dati e analisi/Osservatori Statistici, report dal titolo "Osservatorio sul precariato".

(1) La natura tipicamente amministrativa delle fonti informative utilizzate per la predisposizione dell'Osservatorio comporta un aggiornamento continuo dei dati, anche pregressi, dovuto a ritardi nella trasmissione delle denunce contributive, rettifiche di quelle già trasmesse, miglioramenti delle procedure informatiche che supportano lo svolgimento delle attività istituzionali e l'elaborazione delle informazioni. Tutto ciò può dar luogo a rettifiche dei dati contenuti in precedenti pubblicazioni; il consolidamento dei dati avviene normalmente nell'arco di tre mesi dalla prima pubblicazione.

Guida alla lettura dei dati dell'Osservatorio sul Precariato

LAVORO SUBORDINATO

Il campo di osservazione è riferito ai lavoratori dipendenti del settore privato, esclusi i lavoratori domestici e gli operai agricoli. Per quanto riguarda la Pubblica Amministrazione sono presi in considerazione esclusivamente i lavoratori degli Enti pubblici economici*. Sono considerati come collettivi separati sia i lavoratori somministrati sia i lavoratori a chiamata (c.d. intermittenti), non distinguendo però rispetto alla tipologia contrattuale (determinato, indeterminato).

Oggetto di rilevazione sono i flussi, vale a dire i movimenti dei rapporti di lavoro – assunzioni, cessazioni, trasformazioni – che intervengono nel periodo di riferimento. La contabilità dei flussi non coincide con quella dei lavoratori perché il medesimo lavoratore può risultare, nello stesso periodo di tempo, coinvolto in una pluralità di movimenti.

L'intervallo di tempo considerato intercorre tra gennaio e l'ultimo mese delle dichiarazioni UNIEMENS disponibili. I nuovi rapporti di lavoro sono distinti in assunzioni a tempo indeterminato, assunzioni a termine, assunzioni in apprendistato, assunzioni stagionali, assunzioni in somministrazione e assunzioni con contratto intermittente; analoga distinzione è proposta per i rapporti di lavoro conclusi (cessazioni). Separatamente si dà conto anche delle variazioni contrattuali di rapporti di lavoro esistenti, distinte in trasformazioni a tempo indeterminato di rapporti di lavoro a termine o stagionali e di contratti di apprendistato**. Le variazioni contrattuali non sono rilevate per i rapporti di lavoro in somministrazione ed intermittenti in quanto l'eventuale variazione contrattuale non modifica il numero dei rapporti attivati.

I dati ricavati dalle dichiarazioni UNIEMENS differiscono da quelli pubblicati dal Ministero del lavoro, tratti dalle Comunicazioni Obbligatorie, essenzialmente per il diverso campo di osservazione: in particolare questi ultimi includono tutti i rapporti di lavoro dipendente e parasubordinato ma escludono le missioni dei rapporti di lavoro in somministrazione.

Mentre i dati amministrativi sia di fonte UNIEMENS che di fonte Comunicazioni Obbligatorie contabilizzano eventi e quindi sono direttamente finalizzati a statistiche sui flussi, i dati Istat della rilevazione sulle forze di lavoro, basati su un'indagine campionaria continua condotta mediante interviste alle famiglie, sono dati di stock e hanno come obiettivo primario la stima della dimensione e delle caratteristiche dei principali aggregati dell'offerta di lavoro: occupati, disoccupati e inattivi (<http://www.istat.it/it/archivio/167286>). La rilevazione Istat sulle forze lavoro considera quindi l'occupazione nel suo complesso, includendo tutte le tipologie di occupati, non solo dipendenti ma anche indipendenti.

LAVORO OCCASIONALE

L'articolo 54-bis del decreto legge n. 50/2017, introdotto in sede di conversione dalla legge n. 96/2017, ha disciplinato compiutamente le nuove prestazioni di lavoro occasionale.

La nuova disciplina del lavoro occasionale prevede due distinte modalità di utilizzo:

1. Il Libretto Famiglia, utilizzabile dai datori di lavoro persone fisiche, non nell'esercizio dell'attività professionale o d'impresa.
2. Il Contratto di Prestazione Occasionale, utilizzabile da imprenditori, professionisti, lavoratori autonomi, e altre categorie di datori di lavoro.

Il Libretto Famiglia (LF) è composto da titoli di pagamento, il cui valore nominale è fissato in 10 euro, utilizzabili per compensare prestazioni di durata non superiore a un'ora.

Il Contratto di Prestazione Occasionale (CPO) è il contratto mediante il quale un utilizzatore acquisisce, con modalità semplificate, prestazioni di lavoro occasionali o saltuarie di ridotta entità. Possono fare ricorso al CPO imprenditori, professionisti, lavoratori autonomi, associazioni, fondazioni e altri enti di natura privata, nonché amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo n. 165 del 2001, con specifiche regolamentazioni valide per la P. A. e per le imprese del settore agricolo. La misura del compenso netto è fissata dalle parti purché sia: a) minimo € 9 per ogni ora; b) minimo € 36 per ogni giornata di lavoro.

AGGIORNAMENTO DEI DATI

La natura tipicamente amministrativa delle fonti informative utilizzate per la predisposizione dell'Osservatorio comporta un aggiornamento continuo dei dati, anche pregressi, dovuto a ritardi nella trasmissione delle denunce contributive, rettifiche di quelle già trasmesse, miglioramenti delle procedure informatiche che supportano lo svolgimento delle attività istituzionali e l'elaborazione delle informazioni. Questo può dare luogo a rettifiche dei dati contenuti in precedenti pubblicazioni.

* Gli Enti pubblici economici sono soggetti alla registrazione nel registro delle imprese e si caratterizzano per il fatto di avere come oggetto, in via esclusiva o principale, l'esercizio di un'impresa commerciale avvalendosi pertanto di strumenti privatistici. Gli Enti pubblici economici, un tempo numerosissimi, sono in via di estinzione in quanto sono stati quasi tutti trasformati in società per azioni. Il maggior ente economico ancora attivo è la Cassa depositi e prestiti.

** Per i contratti di apprendistato la nozione di trasformazione si riferisce al superamento del periodo formativo con conseguente "normalizzazione" del rapporto di lavoro.

TAB. 1 – NUOVI RAPPORTI DI LAVORO* ATTIVATI PER MESE - ANNI 2021 E 2022

Mese	Assunzioni a tempo indeterminato		Assunzioni a termine		Assunzioni in apprendistato		Assunzioni stagionali		Assunzioni in somministrazione		Assunzioni con contratto intermittente		Totale	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022
Gennaio	109.598	164.516	201.444	289.269	21.531	31.562	23.513	32.255	80.661	120.208	24.265	42.962	461.012	680.772
Febbraio	81.234	115.088	186.706	252.875	19.860	28.770	20.357	32.124	65.127	79.854	29.109	45.413	402.393	554.124
Marzo	87.171	124.376	210.260	276.768	22.229	31.048	23.221	79.886	74.105	83.358	22.220	52.336	439.206	647.772
Aprile	86.574	119.045	197.973	276.271	21.832	29.484	39.481	117.964	72.309	84.191	28.066	80.059	446.235	707.014
Maggio	96.213		271.547		26.232		146.500		90.332		79.505		710.329	
Giugno	100.449		355.881		30.803		253.599		94.122		86.313		921.167	
Luglio	96.191		325.448		30.155		159.818		91.624		65.674		768.910	
Agosto	56.426		190.615		15.176		63.422		67.252		38.977		431.868	
Settembre	125.694		364.498		36.125		47.200		106.756		58.041		738.314	
Ottobre	126.714		351.212		37.892		38.843		104.049		73.258		731.968	
Novembre	110.705		308.618		31.272		35.087		102.387		51.903		639.972	
Dicembre	87.103		226.737		22.319		72.611		68.272		58.169		535.211	
Totale gen - apr	364.577	523.025	796.383	1.095.183	85.452	120.864	106.572	262.229	292.202	367.611	103.660	220.770	1.748.846	2.589.682
TOTALE	1.164.072		3.190.939		315.426		923.652		1.016.996		615.500		7.226.585	

Fonte: INPS - elaborazione al 10 Luglio 2022

Campo di osservazione: archivi UNIEMENS dei lavoratori dipendenti privati esclusi lavoratori domestici e operai agricoli. Sono compresi i lavoratori degli enti pubblici economici.

N.B.: i dati 2022 sono provvisori, in quanto le aziende, con la denuncia del mese di maggio possono integrare i dati di competenza relativi a aprile. Inoltre, i dati 2022 e 2021 possono subire variazioni per effetto di rettifiche effettuate dalle aziende ovvero di accertamenti realizzati dall'INPS.

* Sono stati rilevati tutti i rapporti di lavoro attivati nel periodo, anche quelli in capo ad uno stesso lavoratore, con riguardo a tutte le tipologie di lavoro subordinato.

TAB. 2 – VARIAZIONI CONTRATTUALI DI RAPPORTI DI LAVORO ESISTENTI* PER MESE - ANNI 2021 E 2022

Mese	Trasformazioni a tempo indeterminato di rapporti a termine		<i>di cui da rapporti stagionali</i>		<i>di cui da rapporti somministrati</i>		<i>di cui da rapporti intermittenti</i>		Apprendisti trasformati a tempo indeterminato		<i>di cui da rapporti stagionali</i>		<i>di cui da rapporti somministrati</i>		Totale	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022
Gennaio	51.740	90.416	527	1.285	955	1.642	1.575	1.959	10.347	11.938	5	9	78	95	62.087	102.354
Febbraio	30.595	46.939	242	507	642	1.428	430	714	7.928	9.156	6	4	47	73	38.523	56.095
Marzo	31.546	54.840	254	762	715	2.166	366	685	9.276	10.520	3	11	57	89	40.822	65.360
Aprile	32.913	56.916	289	893	1.480	2.168	396	726	9.062	10.188	4	10	63	43	41.975	67.104
Maggio	32.488		395		1.252		413		9.021		2		91		41.509	
Giugno	37.683		572		1.217		644		9.156		13		75		46.839	
Luglio	47.110		750		1.564		723		9.485		16		68		56.595	
Agosto	32.200		476		825		497		6.475		5		57		38.675	
Settembre	45.925		1.137		1.093		652		10.371		15		72		56.296	
Ottobre	58.919		1.799		1.760		1.111		10.641		16		72		69.560	
Novembre	49.008		1.591		2.129		712		9.504		14		69		58.512	
Dicembre	72.351		1.136		4.188		867		8.282		9		96		80.633	
Totale gen - apr	146.794	249.111	1.312	3.447	3.792	7.404	2.767	4.084	36.613	41.802	18	34	245	300	183.407	290.913
TOTALE	522.478		9.168		17.820		8.386		109.548		108		845		632.026	

Fonte: INPS - elaborazione al 10 Luglio 2022

Campo di osservazione: archivi UNIEMENS dei lavoratori dipendenti privati esclusi lavoratori domestici e operai agricoli. Sono compresi i lavoratori degli enti pubblici economici.

N.B.: i dati 2022 sono provvisori, in quanto le aziende, con la denuncia del mese di maggio possono integrare i dati di competenza relativi a aprile. Inoltre, i dati 2022 e 2021 possono subire variazioni per effetto di rettifiche effettuate dalle aziende ovvero di accertamenti realizzati dall'INPS.

* Sono stati rilevati tutti i rapporti di lavoro attivati nel periodo, anche quelli in capo ad uno stesso lavoratore, con riguardo a tutte le tipologie di lavoro subordinato.

TAB. 3 – CESSAZIONI* PER MESE - ANNI 2021 E 2022

Mese	Cessazioni a tempo indeterminato		Cessazioni di rapporti a termine		Cessazioni di apprendisti		Cessazioni di rapporti stagionali		Cessazioni di rapporti in somministrazione		Cessazioni di rapporti con contratto intermittente		Totale	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022
Gennaio	100.682	156.393	121.629	173.478	9.892	16.262	15.861	39.051	59.390	79.642	24.376	47.475	331.830	512.301
Febbraio	100.126	148.663	116.217	163.568	10.531	16.718	15.964	21.227	54.979	74.318	17.599	27.283	315.416	451.777
Marzo	116.092	164.127	143.595	198.165	12.161	19.393	22.290	51.375	60.858	85.474	26.160	45.950	381.156	564.484
Aprile	112.015	143.197	129.842	182.879	12.483	17.099	20.941	54.733	60.427	81.750	20.654	48.701	356.362	528.359
Maggio	126.260		154.783		16.268		32.392		67.541		47.132		444.376	
Giugno	145.905		252.210		18.401		52.828		79.565		56.487		605.396	
Luglio	144.495		220.692		18.103		58.299		85.461		34.570		561.620	
Agosto	115.290		210.233		15.205		117.835		75.838		41.700		576.101	
Settembre	164.348		289.405		23.092		273.202		98.756		82.535		931.338	
Ottobre	162.874		221.816		20.455		132.986		95.517		52.644		686.292	
Novembre	152.541		177.983		17.755		53.470		74.169		34.754		510.672	
Dicembre	210.209		322.861		17.894		50.209		139.145		98.615		838.933	
Totale gen - apr	428.915	612.380	511.283	718.090	45.067	69.472	75.056	166.386	235.654	321.184	88.789	169.409	1.384.764	2.056.921
TOTALE	1.650.837		2.361.266		192.240		846.277		951.646		537.226		6.539.492	

Fonte: INPS - elaborazione al 10 Luglio 2022

Campo di osservazione: archivi UNIEMENS dei lavoratori dipendenti privati esclusi lavoratori domestici e operai agricoli. Sono compresi i lavoratori degli enti pubblici economici.

N.B.: i dati 2022 sono provvisori, in quanto le aziende, con la denuncia del mese di maggio possono integrare i dati di competenza relativi a aprile. Inoltre, i dati 2022 e 2021 possono subire variazioni per effetto di rettifiche effettuate dalle aziende ovvero di accertamenti realizzati dall'INPS.

* Sono stati rilevati tutti i rapporti di lavoro cessati nel periodo, anche quelli in capo ad uno stesso lavoratore, con riguardo a tutte le tipologie di lavoro subordinato.

TAB. 4 – VARIAZIONE NETTA DEI RAPPORTI DI LAVORO* IN ESSERE PER MESE - ANNI 2021 E 2022

Mese	Variazione netta rapporti di lavoro a tempo indeterminato(1)		Variazione netta rapporti di lavoro a termine(2)		Variazione netta rapporti di lavoro in apprendistato(3)		Variazione netta rapporti di lavoro stagionali(4)		Variazione netta rapporti in somministrazione(5)		Variazione netta rapporti di lavoro con contratto intermittente(6)		TOTALE	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022
Gennaio	68.395	106.781	31.132	30.261	1.375	3.466	7.120	-8.090	21.271	40.566	-111	-4.513	129.182	168.471
Febbraio	18.512	20.305	41.208	45.017	1.454	2.973	4.145	10.386	10.148	5.536	11.510	18.130	86.977	102.347
Marzo	10.763	22.669	36.454	27.376	852	1.235	674	27.738	13.247	-2.116	-3.940	6.386	58.050	83.288
Aprile	14.595	40.015	37.383	40.263	354	2.250	18.247	62.328	11.882	2.441	7.412	31.358	89.873	178.655
Maggio	9.706		86.336		1.036		113.711		22.791		32.373		265.953	
Giugno	-553		68.421		3.334		200.186		14.557		29.826		315.771	
Luglio	5.936		60.683		2.651		100.753		6.163		31.104		207.290	
Agosto	-21.568		-50.020		-6.442		-54.894		-8.586		-2.723		-144.233	
Settembre	15.825		32.050		2.749		-227.154		8.000		-24.494		-193.024	
Ottobre	30.457		75.147		6.884		-95.958		8.532		20.614		45.676	
Novembre	13.766		86.059		4.096		-19.988		28.218		17.149		129.300	
Dicembre	-47.624		-162.284		-3.752		21.257		-70.873		-40.446		-303.722	
Totale gen - apr	112.265	189.770	146.177	142.917	4.035	9.924	30.186	92.362	56.548	46.427	14.871	51.361	364.082	532.761
TOTALE	118.210		342.569		14.591		68.099		65.350		78.274		687.093	

Fonte: INPS - elaborazione al 10 Luglio 2022

Campo di osservazione: archivi UNIEMENS dei lavoratori dipendenti privati esclusi lavoratori domestici e operai agricoli. Sono compresi i lavoratori degli enti pubblici economici.

N.B.: i dati 2022 sono provvisori, in quanto le aziende, con la denuncia del mese di maggio possono integrare i dati di competenza relativi a aprile.

* Sono stati rilevati tutti i rapporti di lavoro attivati nel periodo, anche quelli in capo ad uno stesso lavoratore, con riguardo a tutte le tipologie di lavoro subordinato.

(1) Variazione netta dei rapporti a tempo indeterminato: +assunzioni a tempo indeterminato + trasformazioni a tempo indeterminato dei rapporti a termine (al netto dei somministrati e degli intermittenti) + apprendisti trasformati a tempo indeterminato (al netto dei somministrati) - cessazioni a tempo indeterminato.

(2) Variazione netta dei rapporti a tempo determinato: +assunzioni a tempo determinato - trasformazioni a tempo indeterminato dei rapporti a termine (al netto degli stagionali, dei somministrati e degli intermittenti) - cessazioni a tempo determinato.

(3) Variazione netta dei rapporti di lavoro in apprendistato: +assunzioni in apprendistato - apprendisti trasformati a tempo indeterminato (al netto degli stagionali e dei somministrati) - cessazioni di apprendisti.

(4) Variazione netta dei rapporti di lavoro stagionali: +assunzioni stagionali - trasformazioni a tempo indeterminato (quota dei soli stagionali) - apprendisti trasformati a tempo indeterminato (quota dei soli stagionali) - cessazioni di stagionali.

(5) Variazione netta rapporti in somministrazione: +assunzioni in somministrazione - cessazioni di rapporti in somministrazione (**).

(6) Variazione netta rapporti di lavoro con contratto intermittente: +assunzioni con contratto intermittente - cessazioni di rapporti con contratto intermittente (**).

(**) Non sono considerate le variazioni contrattuali in quanto hanno effetto nullo sulla variazione netta.

TAB. 5 – VARIAZIONE TENDENZIALE DEI RAPPORTI DI LAVORO*. DATO ANNUALIZZATO - ULTIMI 24 MESI**

Anno-Mese	Tempo indeterminato	Termine	Apprendistato	Stagionali	Somministrati	Intermittenti	Totale
2020-05	245.136	-339.732	32.078	-165.291	-52.245	-36.229	-316.283
2020-06	240.425	-334.120	24.614	-154.235	-37.617	-37.720	-298.653
2020-07	222.469	-277.760	19.847	-73.435	-34.352	-23.877	-167.108
2020-08	214.346	-230.368	19.113	-55.972	-17.046	-19.948	-89.875
2020-09	192.805	-157.112	15.515	-45.146	-196	-17.663	-11.797
2020-10	170.154	-116.117	9.802	-30.772	14.668	-33.813	13.922
2020-11	169.935	-113.089	4.078	-22.319	29.017	-52.976	14.646
2020-12	266.709	-181.323	550	-72.223	26.563	-63.051	-22.775
2021-01	225.336	-164.619	-5.406	-59.940	22.985	-63.253	-44.897
2021-02	227.164	-148.867	-9.849	-61.037	29.105	-67.937	-31.421
2021-03	211.559	-14.990	-8.309	-12.756	64.507	-43.536	196.475
2021-04	206.087	112.198	-1.593	12.205	94.211	-15.273	407.835
2021-05	187.466	175.597	-755	94.220	109.927	9.079	575.534
2021-06	181.466	221.167	2.300	154.832	108.834	29.749	698.348
2021-07	174.192	203.444	2.879	116.788	95.625	29.446	622.374
2021-08	168.714	205.406	1.983	94.252	94.629	28.158	593.142
2021-09	174.827	213.646	6.195	51.027	88.330	26.402	560.427
2021-10	183.830	236.795	10.124	30.458	79.063	45.866	586.136
2021-11	179.966	281.973	13.531	27.398	78.041	64.505	645.414
2021-12	118.210	342.569	14.591	68.099	65.350	78.274	687.093
2022-01	156.596	341.698	16.682	52.889	84.645	73.872	726.382
2022-02	158.389	345.507	18.201	59.130	80.033	80.492	741.752
2022-03	170.295	336.429	18.584	86.194	64.670	90.818	766.990
2022-04	195.715	339.309	20.480	130.275	55.229	114.764	855.772

Fonte: INPS - elaborazione al 10 Luglio 2022

Campo di osservazione: archivi UNIEMENS dei lavoratori dipendenti privati esclusi lavoratori domestici e operai agricoli. Sono compresi i lavoratori degli enti pubblici economici.

N.B.: i dati 2022 sono provvisori, in quanto le aziende, con la denuncia del mese di maggio possono integrare i dati di competenza relativi a aprile. Inoltre, i dati 2022 e 2021 possono subire variazioni per effetto di rettifiche effettuate dalle aziende ovvero di accertamenti realizzati dall'INPS.

* Sono stati rilevati tutti i rapporti di lavoro attivati nel periodo, anche quelli in capo ad uno stesso lavoratore, con riguardo a tutte le tipologie di lavoro subordinato.

** Il saldo annualizzato è calcolato come somma delle variazioni degli ultimi dodici mesi.

TAB. 6 – ASSUNZIONI E VARIAZIONI CONTRATTUALI CON AGEVOLAZIONI CONTRIBUTIVE 2021 E 2022

Mese	Esonero Giovani (1)				Incentivo Donne (2)				Decontribuzione Sud (3)				Altre misure			
	Totale		di cui assunzioni		Totale		di cui assunzioni		Totale		di cui assunzioni		Totale		di cui assunzioni	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022
Gennaio	12.249	17.720	7.639	10.662	5.781	9.089	5.222	7.992	77.500	116.999	69.263	102.099	3.117	4.250	2.736	3.533
Febbraio	10.014	15.425	6.430	10.579	5.736	8.341	5.215	7.664	68.785	87.204	63.160	79.971	2.971	3.350	2.740	3.006
Marzo	10.059	17.843	6.558	11.726	6.666	9.361	6.172	8.518	74.911	101.294	69.215	92.830	3.457	3.601	3.190	3.220
Aprile	10.345	17.103	6.503	10.914	6.328	10.177	5.929	9.389	71.156	120.168	65.372	111.726	3.529	3.548	3.269	3.172
Maggio	11.036		7.360		8.895		8.386		116.109		110.937		4.160		3.887	
Giugno	11.633		7.478		11.242		10.682		177.278		171.016		4.401		4.124	
Luglio	12.790		7.369		8.603		7.993		147.905		140.217		4.233		3.877	
Agosto	7.747		4.119		4.769		4.385		74.956		69.929		2.362		2.093	
Settembre	15.791		10.322		9.518		8.846		112.717		106.017		6.224		5.864	
Ottobre	20.538		12.074		11.131		10.296		116.834		108.025		7.231		6.797	
Novembre	21.723		12.826		10.455		9.657		96.853		90.168		3.627		3.319	
Dicembre	28.314		13.258		8.377		7.089		85.857		74.731		2.800		2.385	
Totale	172.239	68.091	101.936	43.881	97.501	36.968	89.872	33.563	1.220.861	425.665	1.138.050	386.626	48.112	14.749	44.281	12.931

Fonte: INPS - elaborazione al 10 Luglio 2022

(1) I dati riguardano l'esonero previsto dalla L.205/2017 e dalla L.178/2020.

(2) I dati riguardano l'esonero previsto dalla L.92/2012 e dalla L.178/2020.

(3) Il numero è riferito solo ai rapporti di lavoro che non hanno usufruito di altri incentivi compatibili con questa decontribuzione, come ad esempio Esoneri Giovani, Incentivo Donne, ecc.

Campo di osservazione: archivi UNIEMENS dei lavoratori dipendenti privati esclusi lavoratori domestici e operai agricoli. Sono compresi i lavoratori degli enti pubblici.

N.B.: I dati possono subire variazioni per effetti di rettifiche effettuate dalle aziende ovvero di accertamenti realizzati dall'INPS.

TAB. 7 – FOCUS RAPPORTI DI LAVORO IN SOMMINISTRAZIONE - ANNI 2021 E 2022

Mese	Assunzioni in Somministrazione				Trasformazioni a tempo indeterminato di rapporti a termine		Apprendisti trasformati atempo indeterminato		Cessazioni in somministrazione			
	A Tempo Indeterminato		A Termine (1)		2021	2022	2021	2022	A Tempo Indeterminato		A Termine (1)	
	2021	2022	2021	2022					2021	2022	2021	2022
Gennaio	3.567	7.181	77.094	113.027	955	1.642	78	95	2.609	4.266	56.781	75.376
Febbraio	1.767	3.118	63.360	76.736	642	1.428	47	73	2.374	4.008	52.605	70.310
Marzo	1.911	3.595	72.194	79.763	715	2.166	57	89	3.039	4.801	57.819	80.673
Aprile	1.935	3.734	70.374	80.457	1.480	2.168	63	43	2.822	3.903	57.605	77.847
Maggio	3.017		87.315		1.252		91		3.374		64.167	
Giugno	2.052		92.070		1.217		75		3.557		76.008	
Luglio	2.630		88.994		1.564		68		2.849		82.612	
Agosto	2.119		65.133		825		57		2.992		72.846	
Settembre	2.692		104.064		1.093		72		3.834		94.922	
Ottobre	3.142		100.907		1.760		72		3.675		91.842	
Novembre	2.864		99.523		2.129		69		3.609		70.560	
Dicembre	3.074		65.198		4.188		96		7.271		131.874	
Totale gen - apr	9.180	17.628	283.022	349.983	3.792	7.404	245	300	10.844	16.978	224.810	304.206
Totale	30.770		986.226		17.820		845		42.005		909.641	

Fonte: INPS - elaborazione al 10 Luglio 2022

Campo di osservazione: archivi UNIEMENS dei lavoratori dipendenti privati esclusi lavoratori domestici e operai agricoli. Sono compresi i lavoratori degli enti pubblici.

N.B.: i dati 2022 sono provvisori, in quanto le aziende, con la denuncia del mese di maggio possono integrare i dati di competenza relativi a aprile. Inoltre, i dati 2022 e 2021 possono subire variazioni per effetto di rettifiche effettuate dalle aziende ovvero di accertamenti realizzati dall'INPS.

* Sono stati rilevati tutti i rapporti di lavoro attivati nel periodo, anche quelli in capo ad uno stesso lavoratore, con riguardo a tutte le tipologie di lavoro subordinato.
(1) Sono inclusi anche i rapporti stagionali.

TAB. 8 – NUOVI RAPPORTI DI LAVORO OCCASIONALE: CONTRATTI DI PRESTAZIONE OCCASIONALE E LIBRETTO FAMIGLIA - ANNI 2021 E 2022

		Contratto Prestazione Occasionale					Libretto Famiglia				
		Numero lavoratori	Importo lordo totale	Importo lordo pro-capite	Ore totali	Ore pro-capite	Numero lavoratori	Importo lordo totale	Importo lordo pro-capite	Ore totali	Ore pro-capite
Dati mensili											
2021	Gennaio	9.134	2.255.127	247	165.970	18	22.871	5.256.650	230	496.429	22
	Febbraio	11.155	2.825.029	253	208.884	19	25.633	5.671.850	221	540.023	21
	Marzo	10.993	2.939.171	267	218.507	20	51.079	16.545.990	324	1.593.004	31
	Aprile	11.010	2.779.617	252	206.288	19	36.946	6.321.620	171	604.570	16
	Maggio	14.071	3.557.274	253	266.484	19	19.351	4.070.130	210	387.052	20
	Giugno	15.947	3.984.574	250	300.428	19	16.009	3.292.500	206	314.494	20
	Luglio	16.512	4.735.652	287	357.867	22	11.309	2.151.160	190	208.490	18
	Agosto	13.838	3.903.127	282	295.057	21	9.809	1.610.000	164	153.523	16
	Settembre	15.799	3.847.395	244	292.065	18	12.665	2.254.630	178	216.724	17
	Ottobre	15.587	3.768.700	242	283.019	18	12.789	2.285.910	179	218.997	17
	Novembre	14.211	3.528.818	248	262.277	18	12.618	2.236.110	177	214.650	17
	Dicembre	15.460	4.499.284	291	333.389	22	11.294	1.847.650	164	176.891	16
2022	Gennaio	11.177	2.694.119	241	197.760	18	11.076	1.772.050	160	168.059	15
	Febbraio	12.637	3.045.705	241	226.207	18	12.408	2.173.090	175	207.531	17
	Marzo	13.816	3.410.130	247	251.798	18	12.849	2.491.030	194	238.632	19
	Aprile	14.834	3.497.575	236	259.893	18	12.704	2.233.140	176	212.796	17
Dati annuali											
2021		46.854	42.623.769	910	3.190.235	68	67.439	53.544.200	794	5.124.847	76
2022		23.101	12.647.529	547	935.658	41	16.512	8.669.310	525	827.018	50

Fonte: INPS - elaborazione al 10 Luglio 2022